



APPEL A MANIFESTATION D'INTERET

DOCTORANT·E CIFRE

ENQUETE SOCIOLOGIQUE SUR LA MIXITE AU SEIN DES EQUIPES ENCADRANT LA HAUTE PERFORMANCE SPORTIVE

FEDERATION NATIONALE PROFESSION SPORT & LOISIRS – LABORATOIRE SPORT, EXPERTISE ET PERFORMANCE (SEP) – INSEP – CENTRE DE RECHERCHE BRETONNE ET CELTIQUE (CRBC) - UBO

➤ Contexte

L'**Association Nationale de la Recherche et de la Technologie** (ANRT) met en place un dispositif (CIFRE) permettant de financer, pendant 3 ans, des doctorant·e·s travaillant à la fois en entreprise et en laboratoire de recherche. Ce dispositif permet aux laboratoires de recherche de travailler en collaboration avec des entreprises, favorisant ainsi l'insertion professionnelle des jeunes chercheurs. Dans le cadre de ce projet, la **Fédération Nationale profession sport & loisirs** (FNPSL) collaborera avec le **laboratoire Sport, Expertise et Performance** (SEP, EA 7370) de l'**Institut National du Sport, de l'Expertise et de la Performance** (INSEP) et le Centre de Recherche Bretonne et Celtique (CRBC EA 4451) de l'Université de Bretagne Occidentale sur un projet portant sur la mixité au sein des équipes encadrant la haute performance sportive.

La FNPSL

La Fédération Nationale Profession Sport & Loisirs (FNPSL) est pleinement engagée depuis son origine dans le **développement des Groupements d'Employeurs** en soutenant leur création et en accompagnant leur développement dans les territoires.

Cette action majeure de la Fédération Nationale s'inscrit dans sa convention d'objectifs avec le ministère des Sports.

Lors de sa création en 2006, la Fédération comptait huit Groupements d'Employeurs (GE) parmi ses adhérents. **En 2023, le réseau Profession Sport & Loisirs (PSL) compte 44 GE et 10 GEIQ** (Groupements d'Employeurs pour l'Insertion et la Qualification) **répartis sur l'ensemble du territoire national. Le réseau PSL c'est :**

- **25 000 emplois gérés,**
- **14 000 structures adhérents,**
- **10 000 offres d'emploi,**
- **Et plus de 500 conseillers-emplois.**

En 2006, la part des emplois portés par le réseau PSL dans le cadre d'un Groupement d'Employeurs était de 16%. Ils représentent aujourd'hui **près de 80% des emplois mutualisés par le réseau PSL.**

Les équipes des associations Profession Sport et Loisirs (PSL) permettent aux professionnels diplômés des secteurs sportifs et socio-culturels d'exercer leurs métiers dans un cadre sécurisé et durable.

Le réseau PSL **accompagne les acteurs locaux** (associatifs, collectivités, etc.) dans **la mise en œuvre des politiques publiques d'emploi/formation** et de développement local.



L'INSEP

L'Institut National du Sport, de l'Expertise et de la Performance est un établissement public à caractère scientifique, culturel et professionnel (EPSCP), placé sous la tutelle du Ministère des Sports. Comportant 300 agents et plus de 150 entraîneur(e)s permanent(e)s, l'INSEP est notamment chargé d'offrir à l'élite sportive française des **conditions optimales permettant de concilier entraînement et formation scolaire, universitaire ou professionnelle**.

Le laboratoire SEP est placé au sein du **Pôle Performance** de la **Direction de la Performance Sportive** (DPS), et a pour objectifs principaux l'analyse et l'optimisation de la haute performance sportive. Il regroupe actuellement 12 chercheurs et 3 ingénieurs (dont 2 ingénieurs de recherche). Les missions structurant le programme scientifique du laboratoire SEP sont identifiées à partir de ses secteurs d'excellence et des problématiques spécifiques au sport de haut niveau :

- Thème 1 : Optimisation de la performance
- Thème 2 : Prévention de la blessure
- Thème transversal : Équilibre de vie du sportif

Le laboratoire SEP (EA 7370) réalise une triple mission de recherche, de formation et d'Accompagnement Scientifique de la Performance (ASP). L'objectif de l'ASP est d'apporter de nouvelles connaissances scientifiques et technologiques transférables à l'environnement du sport de haut niveau. Les actions de recherche et d'accompagnement sont menées en collaboration avec les fédérations sportives, le Ministère en charge des Sports, les universités et les entreprises partenaires.

Les doctorant·e·s du laboratoire SEP s'inscrivent à l'**Ecole Doctorale « Sciences du sport, de la motricité et du mouvement humain » (ED SSMMH)**, qui rassemble des champs disciplinaires très variés, sciences humaines et sociales, sciences du vivant, sciences de l'information et de l'ingénierie autour des thématiques du sport et du mouvement humain. C'est également une école doctorale de site (Ile-de-France) qui rassemble les équipes de recherches des STAPS mais également extérieures aux STAPS concernées par l'étude de la motricité humaine. Elle est l'une des deux seules écoles doctorales en France sur cette thématique. L'ED SSMMH rassemble 12 unités de recherche issues des 3 universités co-accréditées : Université Paris-Saclay, Université Paris-Nanterre et Université Paris Cité. Portée à l'origine par l'Université Paris-Sud, l'ED SSMMH a été rejointe dès 2002 par Paris-Descartes et en 2004 par Paris-Nanterre. Elle est donc le fruit de la co-accréditation de ces trois établissements, universités tutelles des trois plus grandes composantes STAPS franciliennes.

Le Centre de recherche bretonne et celtique (CRBC, EA 4451 / UMS 3554) est un laboratoire de recherche pluridisciplinaire de 42 enseignants-chercheurs statutaires (historiens, de l'antiquité à nos jours ; linguistes, celtisants et anglicistes ; ethnologues ; sociologues ; littéraires principalement) qui investissent des thèmes et des terrains de recherche relevant des aires culturelles bretonne et celtique. Mais ils mènent également, à titre comparatif, des recherches individuelles ou collectives sur d'autres terrains, à l'échelle de l'Europe, notamment atlantique, voire au-delà. Le CRBC a reçu la labellisation du CNRS le 1er janvier 2012 en devenant une Unité mixte de recherche (UMS 3554) au service des autres laboratoires par la valorisation de ses différents fonds (documentaires, sonores et archives écrites).



Le projet quinquennal 2022-2026 du CRBC s'articule autour de trois axes, deux pôles et un séminaire :

- Axe 1 : Instruments et figures de l'identité
- Axe 2 : De la création au réemploi. Approches plurielles de l'étude des productions et expressions artistiques, matérielles et idéelles
- Axe 3 : Conscience(s) du maritime. Les activités maritimes sur les territoires de la façade atlantique
- Pôle transversal 1 : Sources et ressources
- Pôle transversal 2 : Humanités numériques

[➤ Le projet](#)

Introduction

Dans le domaine de la gouvernance des institutions sportives tout comme dans les métiers relevant du champ sportif, les femmes sont encore largement sous-représentées, et ce, malgré des politiques volontaristes de l'Etat depuis 20 ans (plans de féminisation fédéraux, loi des quotas de 2014, etc.), et l'engagement de nombreuses associations (Femix'sport, FNPSL, etc.). Par exemple, seules 24% des associations sportives sont présidées par des femmes, selon les chiffres clés de la vie associative (2023). Cette tendance forte est en réalité à l'image du marché du travail qui comprend toujours des secteurs d'activité majoritairement féminins – éducation – et d'autres majoritairement masculins – l'industrie – ce qui donne à voir une ségrégation professionnelle entre les femmes et les hommes (Lemière et Silvera, 2014). Le monde sportif n'échappe donc pas à cette tendance : il y a toujours à l'œuvre un principe de séparation dans le sens où femmes et hommes n'investissent, globalement, pas les mêmes secteurs et un principe hiérarchique (le travail des hommes est, en général, plus valorisé que celui des femmes) (Kergoat, 2000). La littérature scientifique internationale et surtout européenne a pu mettre en évidence que cet état de fait était dû à la fois aux stéréotypes de genre, aux modalités d'élections dans les instances dirigeantes des organisations sportives, aux modalités de recrutement par cooptation ou encore au manque de modèles féminins.

Objectifs

Ce projet de thèse s'inscrit au croisement de la sociologie des professions, du travail et des organisations, du genre et du sport. Il vise à étudier les carrières des femmes et des hommes dans le milieu de la haute performance et ce, dans trois domaines d'activité : 1. les métiers relevant du management (cadres fédéraux, directeur.ice.s techniques de clubs professionnels, agents sportifs), 2. les métiers relevant de la relation pédagogique (entraîneur.e.s, préparateur.trice.s physiques, etc.), 3. les métiers relevant de la technique (gestion des installations et du matériel sportif, mécanicien.ne.s, préparateur.trice.s techniques, etc.).



Les trajectoires sportives, scolaires, professionnelles et sociales, pour les femmes comme pour les hommes, restent largement peu documentées dans ces trois domaines d'activité. C'est ce manque de connaissances qu'il s'agira de combler afin de mieux saisir la spécificité des carrières des femmes et des hommes engagés dans ces métiers. L'objet sera de renseigner les raisons et la manière dont on vient à ces métiers, dont on y évolue, selon que l'on est une femme ou un homme, tout en rendant compte des contextes professionnels dans lesquels femmes et hommes font carrière.

Hypothèse : le genre est une variable parmi d'autres (géographique, sociale, sportive, etc.) qui, cumulée, peut avoir (ou non) une incidence positive comme négative sur l'accès et la trajectoire professionnelle dans le champ de la haute performance.

Objectifs scientifiques : Le projet vise à renseigner les trajectoires des femmes et des hommes engagés dans ces métiers, observer dans quelle mesure elles diffèrent et, au quel cas, quelles en seraient les raisons. L'approche comparative privilégiée entre les femmes et les hommes qui s'engagent dans une carrière dans la haute performance permettrait d'identifier d'éventuelles spécificités (trajectoires sportives, trajectoires scolaires, professionnelles, origines sociales et géographiques, etc.), tout en tenant compte du domaine d'activité qu'ils choisissent (management, encadrement, technique).

Objectifs pour la structure : si l'enquête vise à n'étudier que les acteurs de la haute performance, l'analyse sur le long terme de leur trajectoire professionnelle permettra cependant de renseigner le profil de certaines des personnes qui souhaitent accéder aux métiers sportifs. Cet apport de connaissances permettra d'affiner les politiques et actions menées à l'encontre de ce public (en matière d'orientation professionnelle, de formation, de communication, etc.). D'autre part, cette enquête servira d'enquête-pilote dans le cadre de la création d'un Observatoire des métiers dans les secteurs du sport, de l'animation et des loisirs au sein de la FNPSL.

Dispositif d'enquête

L'enquête s'appuie sur une méthodologie mixte combinant une enquête quantitative par questionnaires et une enquête par entretiens.

1. Enquête quantitative par questionnaire diffusée auprès des fédérations sportives en direction des femmes et des hommes identifiés (janvier 2023-juin 2024). A l'issue de cette enquête quantitative par questionnaire, l'objectif sera d'établir une typologie des différents profils d'acteurs en fonction des domaines d'activité.
2. Enquête par entretiens semi-directifs (n=30). Cette enquête complémentaire vise à mieux identifier les facteurs sociaux qui déterminent l'entrée dans la carrière et le déroulement de carrière.



3. Une mission ayant des effets transformateurs pour l'employeur

L'étudiant.e sera impliqué.e dans la création de l'Observatoire dès le début de sa thèse (veille scientifique, méthodologie de recherche, planification des enquêtes à venir, etc.). A l'issue des deux enquêtes dont le dispositif est présenté brièvement ci-dessus, il ou elle œuvrera pour transférer les résultats à d'autres publics visés par l'employeur. Il mettra à leur disposition le questionnaire et le guide d'entretien. Il les adaptera pour envisager une nouvelle enquête relative à un autre public (les personnes en formation dans les métiers du sport, les diplômés sportifs, etc.).

Encadrement de la thèse

Le laboratoire SEP, pluridisciplinaire en sciences du sport, sera représenté par Hélène Joncheray (chercheuse en sociologie du sport, titulaire d'une HDR et responsable du thème Équilibre de vie du laboratoire SEP) ; le Centre de Recherche Bretonne et Celtique sera représenté par Sylvaine Derycke (maîtresse de conférences en sociologie du sport).

Encadrement en entreprise

La FNPSL a pour projet de créer un Observatoire des métiers dans les secteurs du sport, de l'animation et des loisirs sportifs. La question de la mixité dans les métiers du sport fait partie des thèmes qu'elle souhaite étudier, ce qui a donné lieu à ce projet de thèse. Dans cet objectif, l'équipe de la Fédération et notamment la référente insertion, études et projets, Julia Vidal, accompagneront le-la doctorant.e pour les différentes actions de terrain envisagées (informations, diffusions, veille scientifique, etc.). Il s'agit d'un projet de recherche appliquée avec une volonté affirmée d'utiliser les outils développés par le la doctorant.e dans le cadre de la création de l'Observatoire des métiers au sein de la FNPSL.

➤ Missions et activités principales du poste

Conduite de projets de recherche

- Revues de littérature (incluant revue systématique de la littérature) et élaboration du dispositif d'enquête ;
- Prises de contact avec les fédérations ;
- Identification des échantillons d'enquête ;
- Mise en place du dispositif d'enquête ;
- Recueil de données dans le cadre du dispositif d'enquête du projet ;
- Gestion de bases de données et analyses des données qualitatives et quantitatives ;
- Veille scientifique et élaboration d'outils dans le cadre de l'Observatoire des métiers dans les secteurs du sport, de l'animation et des loisirs.

Diffusion de connaissances

- Rédaction d'articles scientifiques ;
- Communications en congrès ;



- Création d'outils de recherche visant à transférer les résultats de la recherche dans la perspective de nouvelles enquêtes diligentées par l'Observatoire des métiers dans les secteurs du sport, de l'animation et des loisirs ;
- Création d'outils de communication à destination des acteurs du sport de haute performance, visant à transférer les connaissances.

➤ Compétences

Connaissances - Savoir

- Expertise forte dans les sciences du sport, notamment dans le domaine de la sociologie ;
- Des compétences dans les méthodologies suivantes : études quantitatives rétrospectives et prospectives, études qualitatives (entretiens semi-directifs) ;
- Maîtrise du fonctionnement d'un laboratoire ;
- Connaissance de l'environnement du sport de haut niveau et de ses métiers ;
- Expérience dans la production de supports de communication modernes et innovants ;
- Connaissances des règles d'éthique s'appliquant à la recherche ;
- Maîtrise de l'anglais scientifique.

Savoir-être

- Rigueur organisationnelle ;
- Capacité à s'intégrer dans une équipe de recherche ;
- Disponibilité et réactivité ;
- Capacité à interagir efficacement avec les acteurs du sport de haut niveau et à s'intégrer.

Savoir-faire

- Expertise dans la dissémination des résultats scientifiques (expérience de réalisation de revue systématique de la littérature, rédaction de supports de vulgarisation des connaissances scientifiques) ;
- Expertises dans la méthodologie d'enquête quantitative et qualitative ;
- Capacité à répondre à des enjeux de nature variée (administratifs, techniques, éthiques, de communication).

➤ Exigences spécifiques

- Un Master de 2e cycle universitaire, en sciences du sport ou sciences sociales (sociologie).
- Mobilité, autonomie et disponibilité.

➤ Date et lieu de prise de fonction : octobre 2023, INSEP (Paris)

➤ Modalités de recrutement



Après examen des dossiers de candidature, le la candidat·e sera convoqué·e à un entretien **en présentiel** qui aura lieu à l'INSEP en **juin 2023**.

Une fois le·la candidat·e identifié·e, un dossier de demande de financement sera soumis à l'ANRT dans l'objectif d'obtenir un financement pour 3 ans (thèse CIFRE).

Contact pour les questions techniques :

Sylvaine Derycke, maîtresse de conférences à la FSSE, UBO (sylvaine.derycke@univ-brest.fr)

Nicolas Verdon, délégué général de la FNPSL, nicolas.verdon@profession-sport-loisirs.fr

Pour présenter votre candidature :

Adresser un dossier de candidature constitué d'une lettre de motivation et d'un CV détaillé au plus tard pour le **31 mai 2023** aux deux adresses suivantes :

sylvaine.derycke@univ-brest.fr et nicolas.verdon@profession-sport-loisirs.fr. (Les candidatures reçues hors de ces messageries ne seront pas étudiées).